

Quais as minhas dúvidas?

Antes de mais, gostaria não de expor as minhas dúvidas, mas sim, as minhas sugestões.

Como já tinha referido em conversa com o professor Pedro Ferrão, sugeria a visualização de filmes ligados a disciplina, como por exemplo o filme “Facing the Giants” cuja pequena amostra publiquei na página MovieLID. Penso que seria bastante motivador e enriquecedor aprender com esta metodologia. Não sou muito entendida na área mas creio que existem bastantes filmes pedagógicos sobre conceitos ligados a Liderança e Gestão de Equipas. Outra das sugestões que gostaria de propor era de realizarmos algum projecto ao longo do semestre para tornar as aulas mais activas e desta forma envolver mais os alunos. Uma das coisas que notei foi a divisão que houve com a formação de grupos, apenas não sentida nos debates. Nas aulas era praticamente um grupo para cada lado, mas se tivéssemos um projecto em comum talvez esses individualismos eram evitados. Por último, sugeria mais debates com outros empresários, se possível claro, porque foram de grande interesse para mim e penso que posso falar pelos meus colegas também.

Contudo, de resto, acho que foi bastante bem aproveitado e enriquecedor.

Relativamente as minhas dúvidas, como já referido no meu relatório sobre o que tinha aprendido, ainda tenho muito a aprender. Mas gostaria de perceber se é possível haver uma Gestão de equipa sem existir Liderança?

Na minha opinião, apenas um líder pode gerir uma equipa, mas também partilho da ideia que um gestor de equipa pode aproveitar um colaborador para ser o líder, desde que ele siga e cumpra os objectivos que o gestor pretenda. Mas nesse caso não seria o gestor de equipa o líder do próprio líder de equipa?

Marisa Moreira, nº 30513